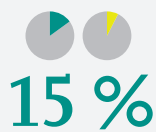


## Geringere Chancen auf ein gesundes Leben für LGBTQI\*-Menschen

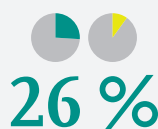
Von David Kasprowski, Mirjam Fischer, Xiao Chen, Lisa de Vries, Martin Kroh, Simon Kühne, David Richter und Zaza Zindel

- LGBTQI\*-Menschen in Deutschland sind fast dreimal häufiger von Depressionen und Burnout betroffen als die restliche Bevölkerung
- Anteil von LGBTQI\*-Menschen mit Herzkrankheiten, Asthma und chronischen Rückenschmerzen ist weitaus höher als in der restlichen Bevölkerung
- 40 Prozent der Trans\*-Menschen leiden unter Angststörungen
- LGBTQI\*-Menschen fühlen sich doppelt so oft einsam wie die restliche Bevölkerung
- Angebote von Beratung oder Freizeitaktivitäten für LGBTQI\*-Communities sollten gefördert und Homo- und Transphobie gesetzlich stärker bekämpft werden

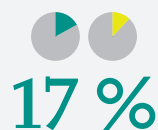
### Anteil von LGBTQI\*-Menschen mit psychischen und körperlichen Krankheiten weitaus höher als in der restlichen Bevölkerung



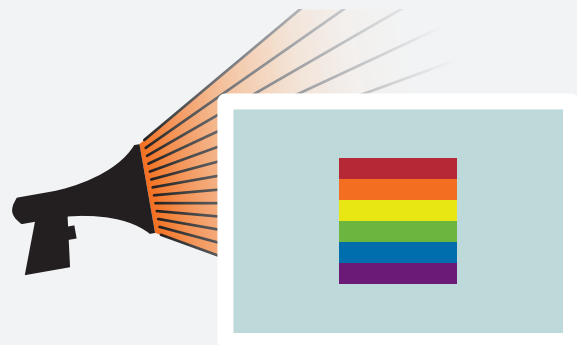
der LGBTQI\*-Menschen, doppelt so viele wie in der restlichen Bevölkerung, fühlen sich sehr oft einsam.



der LGBTQI\*-Menschen, zweieinhalb mal so viele wie in der restlichen Bevölkerung, hatten schon einmal eine depressive Erkrankung.



der LGBTQI\*-Menschen, deutlich mehr als in der restlichen Bevölkerung, leiden an chronischen Rückenschmerzen.



Das Angebot an „sichereren Orten“ sollte erhöht sowie Homo- und Transphobie gesetzlich stärker bekämpft werden.

Quellen: Sozio-oekonomisches Panel v36.beta; LGBIefeld; eigene Berechnungen.

© DIW Berlin 2021

### ZITAT

„Der Weg zu gleichen Chancen auf ein gesundes Leben ist für LGBTQI\*-Menschen steinig. Gesellschaftliche und institutionelle Diskriminierung gehen Hand in Hand mit einer deutlich höheren psychischen und körperlichen Belastung.“

— Mirjam Fischer —

### MEDIATHEK



Audio-Interview mit David Kasprowski  
[www.diw.de/mediathek](http://www.diw.de/mediathek)

# Geringere Chancen auf ein gesundes Leben für LGBTQI\*-Menschen

Von David Kasprowski, Mirjam Fischer, Xiao Chen, Lisa de Vries, Martin Kroh, Simon Kühne, David Richter und Zaza Zindel

## ABSTRACT

Die psychische und auch die körperliche Gesundheit von LGBTQI\*-Menschen sind deutlich stärker beeinträchtigt als die der restlichen Bevölkerung. Befragungsdaten des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) und der Universität Bielefeld zeigen, dass LGBTQI\*-Menschen drei- bis viermal so häufig von psychischen Erkrankungen betroffen sind. Auch potentiell stressbedingte körperliche Krankheiten wie Herzkrankheiten, Migräne, Asthma und chronische Rückenschmerzen kommen weitaus häufiger vor als in anderen Bevölkerungsgruppen. Wichtig für das gesundheitliche Wohlbefinden ist auch das soziale Umfeld. LGBTQI\*-Menschen und darunter besonders Trans\*-Menschen fühlen sich oft einsam. Hinsichtlich der in der Corona-Pandemie derzeit zunehmenden Einsamkeit vieler Menschen ist dies ein Grund zur Sorge. Die Befunde deuten auf eine massive Chancenungleichheit für ein gesundes Leben hin, der durch eine Ausweitung von queeren Beratungs- und Freizeitangeboten und der ausdrücklichen Benennung von LGBTQI\*-Hasskriminalität im Strafgesetzbuch begegnet werden sollte.

Politisch steht die Gleichstellung von LGBTQI\*-Menschen nicht nur auf europäischer Ebene seit Jahren auf der Agenda, sondern ist auch in Deutschland erklärtes Ziel.<sup>1</sup> Im Zuge einer Reihe gesetzlicher Veränderungen, wie der Einführung der Ehe für alle oder der Anerkennung des dritten Geschlechts, rückte die Situation von LGBTQI\*-Menschen (lesbian, gay, bisexual, trans, queer und inter) in den letzten Jahren vermehrt in den Fokus der Öffentlichkeit (zu begrifflichen Abgrenzungen siehe Kasten 1).

Eine Vielzahl von Studien zeigt, dass LGBTQI\*-Menschen in zahlreichen Lebensbereichen, zum Beispiel im Arbeitsleben, diskriminierende Erfahrungen machen.<sup>2</sup> Internationale Forschungsergebnisse belegen zudem, dass diese Erfahrungen und die, durch die Antizipation von Ablehnung und Anfeindung hervorgerufene ständige Wachsamkeit, sich negativ auf die Gesundheit auswirken.<sup>3</sup> Damit haben LGBTQI\*-Menschen ein erhöhtes Risiko, an psychischen Erkrankungen wie Depressionen, Angststörungen und Suizidalität zu leiden.<sup>4</sup>

**1** Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (2020): LSBTI-Maßnahmen (Stand 21. Juli 2020, online verfügbar, abgerufen am 13. Januar 2021. Dies gilt auch für alle anderen Online-Quellen dieses Berichts, soweit nicht anders vermerkt); EU Kommission (2020): Union of Equality: Strategy 2020–2025 (online verfügbar).

**2** Lisa de Vries et al. (2020): LGBTQI\*-Menschen am Arbeitsmarkt: Hoch gebildet und oftmals diskriminiert. DIW Wochenbericht Nr. 36, 123–133 (online verfügbar); Dominic Frohn (2014): Die Arbeitssituation von LSBTI\*-Beschäftigten: Reanalyse einer Online-Befragung unter differenzieller Perspektive. Zeitschrift für Sexualforschung 27, 328–351; Nick Drydakis (2019): Sexual orientation and labor market outcomes. IZA World of Labor; Ali M. Ahmed et al. (2013): Are gay men and lesbians discriminated against in the hiring process?. Southern Economic Journal 79(3), 565–585.

**3** Vgl. zum sogenannten Minderheitenstress Ilan H. Meyer (2003): Prejudice, Social Stress, and Mental Health in Lesbian, Gay, and Bisexual Populations: Conceptual Issues and Research Evidence. Psychological Bulletin, 129(5), 674–697; Bodo Lippl et al. (2012): Homophobe Anfeindungen aus Sicht von Schwulen, Bisexuellen und Trans\* Personen (GBT). Strategien und Maßnahmen zu Schutz, Aufklärung und Prävention, Berlin, New York, São Paulo: MANEO.

**4** Nathaniel Lewis (2009): Mental health in sexual minorities: Recent indicators, trends, and their relationships to place in North America and Europe. Health and Place, 15(4), 1029–1045; Michael P. Marshal et al. (2011): Suicidality and Depression Disparities between Sexual Minority and Heterosexual Youth: A Meta-Analytic Review. Journal of Adolescent Health, 49(2), 115–123; Ulrike Boehmer et al. (2019): Caregiving status and health of heterosexual, sexual minority, and transgender adults: Results from select US regions in the Behavioral Risk Factor Surveillance System 2015 and 2016. The Gerontologist, 59(4), 760–769.

## Kasten 1

**Begriffe und Definitionen**

Das Akronym LGBTQI\* (englisch für lesbian, gay, bisexual, trans, queer und inter) wird verwendet, um verschiedene sexuelle und geschlechtliche Selbstbeschreibungen zusammenzufassen. Das Sternchen weist darauf hin, dass diese Bezeichnung auch weitere sexuelle Orientierungen und Geschlechtsidentitäten einschließt, die nicht explizit im Akronym enthalten sind.

Sexuelle Orientierung wird in den Befragungen des SOEP und der LGBielefeld nach heterosexueller, homosexueller, bisexueller oder einer anderen Orientierung unterschieden. Letzteres ermöglicht eine offene Antwortoption, wodurch Orientierungen wie beispielsweise pan-, poly-, demi-, asexuell und queer erfasst werden. In den Analysen für diesen Bericht wird die Gesamtheit der nichtheterosexuellen Orientierungen mit der heterosexuellen Orientierung verglichen.

Die Geschlechtsidentität wird in den Befragungen von SOEP und LGBielefeld (siehe Kasten 2) gemäß einer international gebräuchlichen Zweischrittmethodik erfasst.<sup>1</sup> Zunächst geben Studienteilnehmende an, welches Geschlecht ihnen bei ihrer Geburt in ihre Geburtsurkunde eingetragen wurde (Mann oder Frau).<sup>2</sup> Danach

**1** Greta R. Bauer et al. (2017): Transgender-inclusive measures of sex/gender for population surveys: Mixed methods evaluation and recommendations. PLoS ONE, 12(5) (online verfügbar). Zur differenzierten Erfassung zwischen inter\*- und endo\*-Menschen siehe: Dominic Frohn et al. (2020): »Inter\* im Office?!« Die Arbeitssituation von inter\* Personen in Deutschland unter differenzieller Perspektive zu (endo\*) LSBT\*Q+ Personen. IDA – Institut für Diversity- & Antidiskriminierungsforschung.

**2** Die Befragten sind vor der Einführung des dritten Geschlechts in Deutschland geboren. Es gab für sie somit ausschließlich die Optionen weiblich oder männlich.

berichten die Befragten, mit welchem Geschlecht sie sich selbst beschreiben. Hierbei wird neben „Mann“ und „Frau“ auch die Option transgeschlechtlich und eine offene Antwortoption angeboten.

Menschen, bei denen die Selbstzuschreibung mit dem bei Geburt zugeteilten Geschlecht zusammenfällt, werden mit dem Präfix „cis“ (lat. „diesseits“) gekennzeichnet. Menschen, bei denen dies nicht der Fall ist, werden unter dem Oberbegriff trans\* (lat. „jenseits“) beschrieben. Dies beinhaltet Menschen, die eine Mann-zu-Frau- oder Frau-zu-Mann-Transition gemacht haben und Menschen, die sich nur teilweise oder gar nicht zu binären Geschlechtsidentitäten zugehörig fühlen, wie agender, genderqueere, demigender, genderfluide oder nicht-binäre Menschen.<sup>3</sup>

In der SOEP-Kernbefragung, aus der die Vergleichsgruppe stammt, wird das Geschlecht noch binär abgefragt, was eine Unterscheidung zwischen Trans\*- und cis-Menschen bei den Befragten nicht zulässt. Trotzdem beziehen sich die Vergleiche auf die Gruppe der cis-heterosexuellen Menschen, da die Anzahl der darin enthaltenen Trans\*-Menschen vermutlich gering und somit statistisch unproblematisch ist.<sup>4</sup>

**3** Antidiskriminierungsstelle des Bundes, ADS (online verfügbar)

**4** Internationalen Schätzungen zufolge machen Trans\*-Menschen etwa 0,6 Prozent der Gesamtbevölkerung aus, weshalb die Wahrscheinlichkeit für eine statistische Verzerrung klein ist. Vgl. Flores et al. (2016): How many adults identify as transgender in the United States? Williams Institute (online verfügbar, abgerufen am 14. Januar 2021).

Auch deutsche Studien zeigen, dass LGBTQI\*-Menschen häufig mit Alltagsdiskriminierungen konfrontiert sind und Gewalt erfahren.<sup>5</sup> Zudem gibt es Hinweise darauf, dass körperliche Erkrankungen als Folge von chronischem Stress unter LGBTQI\*-Menschen vermehrt auftreten.<sup>6</sup> Ein Vergleich mit der Gruppe der cis-heterosexuellen Menschen (cis: Personen, bei denen das bei Geburt zugewiesene Geschlecht mit der Selbstzuschreibung übereinstimmt) soll im Folgenden Hinweise darauf geben, inwiefern eine strukturelle Benachteiligung vorliegt, sowohl im Hinblick

**5** Lippel et al. (2012), a. a. O.; Tamás Jules Fütty et al. (2020): Geschlechterdiversität in Beschäftigung und Beruf. Bedarfe und Umsetzungsmöglichkeiten von Antidiskriminierung für Arbeitgeber\_innen. Herausgegeben von der Antidiskriminierungsstelle des Bundes; Albrecht Lüter, Sarah Riese und Almut Sülzle (2020): Berliner Monitoring Trans- und Homophobe Gewalt. Werkstatt für Fortbildung, Praxisbegleitung und Forschung im sozialen Bereich gGmbH (online verfügbar).

**6** Gunter Heylens et al. (2014): Psychiatric characteristics in transsexual individuals: multi-centre study in four European countries. The British Journal of Psychiatry, 204, 151–156; Frank A. Sattler, Ulrich Wagner und Hanna Christiansen (2016): Effects of minority stress, group-level coping, and social support on mental health of German gay men. PLoS One, 11(3), e0150562; Frank A. Sattler et al. (2017): Mental health differences between German gay and bisexual men and population-based controls. BMC psychiatry 17(1), 1–7; Pöge et al. (2020): Die gesundheitliche Lage von lesbischen, schwulen, bisexuellen sowie trans- und intergeschlechtlichen Menschen. Journal of Health Monitoring 2020 5(S1), 1–30.

auf gesundheitliche Nachteile als auch bezüglich möglicher Resilienzfaktoren (beispielsweise den vorhandenen sozialen Netzwerken).

Bisher lagen kaum Daten vor, die es erlaubten, sowohl Unterschiede hinsichtlich des Gesundheitszustandes als auch der Resilienzfaktoren im Vergleich zur Bevölkerung insgesamt zu betrachten.<sup>7</sup> Zur Stärkung der Dateninfrastruktur hat das Bundesministerium für Bildung und Forschung im Jahr 2019 eine Erweiterung des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP)<sup>8</sup> um eine Zufallsstichprobe von Haushalten, in denen

**7** Vgl. Pöge et al. (2020): a.a.O. Es gab Hinweise für geringere emotionale Nähe zu den Eltern und für geringeren Kontakt zu Vätern unter Menschen, die in einer gleichgeschlechtlichen Beziehung sind oder sein wollen, verglichen mit Menschen in verschiedenen geschlechtlichen Beziehungen. Karsten Hank und Veronika Salzburger (2015): Gay and Lesbian Adults' Relationship With Parents in Germany. Journal of Marriage and Family, 77(4), 866–876.

**8** Jan Goebel et al. (2019): The German Socio-Economic Panel Study (SOEP). Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik/Journal of Economics and Statistics 239(2), 345–360.

## Kasten 2

## Methode und verwendete Daten

## Datenlage in Deutschland und verwendete Daten

Insgesamt ist die Datenlage zu sexueller Orientierung und Geschlechtsidentität in Deutschland weiterhin verbesserungsbedürftig.<sup>1</sup> ennoch zeigen die Anstrengungen in den letzten Jahren Wirkung: Nach ersten Datenerhebungen zur Arbeitsmarktsituation von LGBTQI\*-Menschen in Deutschland<sup>2</sup> konnten mit der amtlichen Statistik des Mikrozensus zunächst nur gleichgeschlechtliche Paare erforscht werden.<sup>3</sup> Es folgten weitere Studien mit unterschiedlichen Schwerpunkten verschiedener Gruppen innerhalb der LGBTQI\*-Communities.<sup>4</sup>

Die Daten des Sozio-ökonomischen Panels (SOEP) und der LGBielefeld bauen auf diesen Ansätzen auf. Das SOEP ist eine Wiederholungsbefragung von Privathaushalten in Deutschland, bei der alle erwachsenen Haushaltsmitglieder seit 1984 im Rahmen jährlicher Interviews zu ihrem Leben befragt werden. Aufgrund

der vergleichsweise großen Fallzahl des SOEP mit über 30 000 Befragten in etwa 20 000 Haushalten pro Jahr sind auch sexuelle Minderheiten in substanzieller Fallzahl vertreten. Im Jahr 2016 wurden die Befragten des SOEP einmalig zu ihrer sexuellen Orientierung befragt. Zum weiteren Ausbau der Dateninfrastruktur wurde das SOEP im Jahr 2019 durch eine zufallsbasierte Zusatzstichprobe „SOEP-LGB“ ergänzt, die das SOEP um etwa 450 Haushalte mit mindestens einem nicht heterosexuellen/Nicht-cis-Haushaltsmitglied erweitert hat (Tabelle 1). Interviews im SOEP erfolgen meist über computergestützte, persönliche Befragungen durch professionelle Interviewer\*innen zu verschiedenen Lebensbereichen wie Arbeit, Familie und Gesundheit.

Analog zum im Jahr 2020 erschienenen DIW Wochenbericht zur Arbeitsmarktsituation von LGBTQI\*-Menschen<sup>5</sup> werden zusätzlich zu den Daten des SOEP die Daten des LGBielefeld-Projekts verwendet, um Vergleiche zwischen sexuellen und geschlechtlichen Minderheiten mit ausreichenden Fallzahlen zu ermöglichen.

Die Datengrundlage für diesen Bericht umfasst 28 168 Personen ab 18 Jahren aus dem Jahr 2019, darunter 23 657 mit heterosexuellen und 4 511 mit LGBTQI\*-Selbstbeschreibungen. Aufgrund der teilweise geringen Fallzahlen sollten Vergleiche innerhalb der LGBTQI\*- Gruppe dennoch mit Vorbehalt interpretiert werden.

## Gewichtung der Daten

Alle Ergebnisse dieses Berichts beruhen auf Analysen unter der Berücksichtigung von Gewichtungsfaktoren. Im Falle der SOEP-Daten gleichen die Gewichtungsfaktoren unterschiedliche Ziehungswahrscheinlichkeiten der Stichprobe (sogenannte „Designgewichte“) und unterschiedliche Teilnahmewahrscheinlichkeiten der Befragten (sogenannte „Nonresponsegewichte“) aus. Die gewichteten Daten erlauben verallgemeinerbare Aussagen zur Lebenssituation von lesbischen, schwulen und bisexuellen Menschen in Deutschland.<sup>6</sup> Die Daten der nicht-zufallsbasierten LGBielefeld-Stichprobe wurden auf Basis eines Randanpassungsverfahrens (auch „Raking“ oder „Iterative Proportional Fitting“) so gewichtet, dass sie hinsichtlich der Merkmale Alter, Bundesland, Schulbildung, berufliche Bildung, Partnerschaftsstatus und Elternschaft den gewichteten Verteilungen der SOEP-Daten entsprechen, um Verzerrungen zu minimieren.<sup>7</sup>

- 1 Pöge et al. (2020), a. a. O.
- 2 Dominik Frohn (2007): Out im Office?! Sexuelle Identität, (Anti-) Diskriminierung und Diversity am Arbeitsplatz. In: Schwules Netzwerk (Hrsg.), gefördert vom Ministerium für Generationen, Familie, Frauen und Integration in Nordrhein-Westfalen.
- 3 Andrea Lengerer und Jeanette Bohr (2019): Is there an Increase in Same-Sex Couples in Germany? Theoretical Considerations and Empirical Findings, 48(2), 136–157.
- 4 De Vries et al. (2020), a. a. O., Fütty et al. (2020), a. a. O., Dominic Frohn et al. (2020), a. a. O.; Dominic Frohn et al. (2019): Spezifika der Arbeitssituation von inter\* Beschäftigten in Deutschland auf Grundlage von qualitativen Interviews mit inter\* Experten\_innen. IDA.

Tabelle 1

## Sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität der LGBTQI\*-Menschen in den verwendeten Stichproben

	SOEP		LGBielefeld		Gesamt	
	Anzahl	Prozent	Anzahl	Prozent	Anzahl	Prozent
<b>Sexuelle Orientierung</b>						
Heterosexuell <sup>1</sup>	4	0,4	0	0,0	4	0,1
Homosexuell	440	47,0	2 297	64,3	2 737	60,7
Bisexuell	477	51,0	961	26,9	1 438	31,9
Pansexuell	9	1,0	210	5,9	219	4,9
Asexuell	3	0,3	27	0,8	30	0,7
Anderer sexuelle Orientierung	3	0,3	80	2,2	83	1,8
<b>Gesamt</b>	<b>936</b>	<b>100</b>	<b>3 575</b>	<b>100</b>	<b>4 511</b>	<b>100</b>
<b>Geschlecht</b>						
cis-Mann	428	45,7	1 302	36,4	1 730	38,4
cis-Frau	473	50,5	1 977	55,3	2 450	54,3
Trans	21	2,2	177	5,0	198	4,4
Anderes Geschlecht	14	1,5	119	3,3	133	2,9
<b>Gesamt</b>	<b>936</b>	<b>100</b>	<b>3 575</b>	<b>100</b>	<b>4 511</b>	<b>100</b>

1 Da auch Personen mit dem Geschlecht trans\*, nicht-binär, gender-queer, gender-fluide, agender, demigender und inter zur Gruppe der LGBTQI\* gezählt werden, wenn sie heterosexuell sind, findet sich unter den betrachteten LGBTQI\*-Menschen auch ein geringer Anteil an heterosexuellen Personen.

Quellen: Sozio-ökonomisches Panel (Soep.v36.beta), LGBielefeld; eigene Berechnungen.

5 De Vries et al. (2020), a. a. O.

6 Lisa De Vries, Mirjam Fischer, Martin Kroh, Simon Kühne und David Richter. (2021). Design, Nonresponse, and Weighting in the 2019 Sample Q of the Socio-Economic Panel. SOEP Survey Papers 940: SOEP Survey Papers Series C – Data Documentation.

7 Kühne und Zindel (2020), a. a. O.

## Alterskorrektur

Gesundheit und soziale Netzwerke sind teilweise stark altersabhängig. So sind mit zunehmendem Alter bestimmte (chronische) Erkrankungen und weniger soziale Kontakte wahrscheinlicher.<sup>8</sup> In den Befragungsdaten ist die cis-heterosexuelle Vergleichsgruppe im Schnitt zehn Jahre älter als die der LGBTQI\*-Menschen (Tabelle 2).

Um trotz der unterschiedlichen Altersstruktur Vergleiche ziehen zu können, wurde das Alter der cis-heterosexuellen Menschen nach der Methode der „Propensity-Score Gewichtung“ an das Alter der LGBTQI\*-Menschen angepasst. In den Abbildungen werden die altersangepassten Werte und Signifikanzniveaus berichtet.

<sup>8</sup> Lea Ellwardt und Karsten Hank (2019): Soziale Netzwerke im Alter, Altersforschung. Handbuch für Wissenschaft und Praxis, 339.

Tabelle 2

## Alter nach sexueller Orientierung und Geschlecht Anteile in Prozent

Alter in Kategorien	LGBTQI* insgesamt		
	cis-heterosexuell	LGBTQI*	Gesamt
18 bis 29 Jahre	15,0	26,9	15,9
30 bis 39 Jahre	15,8	22,5	15,8
40 bis 49 Jahre	15,3	16,2	14,9
50 bis 59 Jahre	20,1	22,0	19,7
60 bis 69 Jahre	15,7	7,1	15,1
70 Jahre und älter	18,1	5,3	18,6
Mittelwert (in Jahren)	51,0	41,3	50,6
Fallzahl	23 657	4 511	28 168

Quellen: Sozio-oekonomisches Panel (Soep.v36.beta); LGBielefeld; eigene Berechnungen, gewichtet.

© DIW Berlin 2021

LGBTQI\*-Menschen leben, gefördert.<sup>9</sup> Zusätzlich werden in diesem Wochenbericht die Daten einer Online-Befragung von LGBTQI\*-Menschen der Universität Bielefeld (LGBielefeld)<sup>10</sup> verwendet (Kasten 2). Die Ergebnisse zeigen: Neben einem deutlich erhöhten Vorkommen von körperlichen und psychischen Erkrankungen fühlen sich LGBTQI\*-Menschen im Durchschnitt auch wesentlich einsamer als die cis-heterosexuelle Bevölkerung in Deutschland.<sup>11</sup>

## Unterschiede bei psychischen und körperlichen Krankheiten sind enorm

Gemessen an der restlichen Bevölkerung leiden LGBTQI\*-Menschen deutlich häufiger an psychischen und körperlichen Erkrankungen. Dabei sind Trans\*-Menschen besonders oft betroffen.

## Depressionen und Burnout deutlich häufiger bei LGBTQI\*-Menschen

Bei 26 Prozent der befragten LGBTQI\*-Menschen wurde schon einmal eine depressive Erkrankung diagnostiziert – im

<sup>9</sup> Projekt „Ergänzung der Dateninfrastruktur des SOEP um eine Stichprobe von Lesben, Schwulen und Bisexuellen (SOEP-LGB)“ und Projekt „Geschlechter- und sexuelle Diversität im Fokus: Teilhabe und Vielfalt der Lebensformen (SOEP-GeSMIn)“ (Förderkennzeichen 01UW1803A, 01UW1803B, 01UW2002A und 01UW2002B). DFG Netzwerk Sexual Orientation and Gender Identity in Germany (SOGI-GER) – Bundling Interdisciplinary Expertise (FI 2490/1–1).

<sup>10</sup> LGBielefeld-Befragung angegliedert an der AG Methoden der empirischen Sozialforschung der Universität Bielefeld; siehe auch Simon Kühne und Zaza Zindel (2020): Using Facebook & Instagram to Recruit Web Survey Participants: A Step-by-Step Guide and Application. Survey Methods: Insights from the Field (online verfügbar).

<sup>11</sup> Vergleiche zwischen LGBTQI\*-Menschen und der cis-heterosexuellen Bevölkerung werden auf Basis einer Altersanpassung berichtet, um die Vergleichbarkeit der Gruppen zu wahren (siehe auch Kasten 2).

Vergleich zu knapp zehn Prozent bei den cis-heterosexuellen Menschen (Abbildung 1). Außerdem wurde doppelt so oft von Schlafstörungen und nahezu dreimal so oft von Ausgebranntsein (Burnout)<sup>12</sup> berichtet. Insgesamt war ein fast doppelt so hoher Anteil von LGBTQI\*-Menschen im Jahr 2019 länger als sechs Wochen krankgeschrieben als bei cis-heterosexuellen Menschen. Dies kann durch stressbedingte Belastungen begründet sein, die LGBTQI\*-Menschen in ihrem Alltag erfahren.

Auch innerhalb der LGBTQI\*-Gruppe zeigen sich deutliche Unterschiede: Bei 39 Prozent der befragten Trans\*-Menschen wurde schon einmal eine Angststörung diagnostiziert; bei den cis-Menschen innerhalb der LGBTQI\*-Gruppe waren es nur neun Prozent. Außerdem berichten elf Prozent der Trans\*-Menschen, dass bei ihnen eine Essstörung festgestellt wurde. Damit ist die Häufigkeit dreimal so hoch wie bei cis-Menschen innerhalb der LGBTQI\*-Gruppe.<sup>13</sup>

<sup>12</sup> Burnout wird in der Internationalen Klassifikation der Erkrankungen (ICD-11) als „Ausgebranntsein“ und „Zustand der totalen Erschöpfung“ bezeichnet (Diagnoseschlüssel: Z 73.0). Burnout ist keine eigenständige medizinische Diagnose, sondern wird verstanden als solche Faktoren, die den Gesundheitszustand einer Person negativ beeinflussen oder die Inanspruchnahme gesundheitlicher Dienste zur Folge haben. Burnout ist ausschließlich als Folge von Überforderung oder chronischem Stress im Arbeitsleben zu verstehen. Vgl. Weltgesundheitsorganisation (2019): Burn-out an „occupational phenomenon“. International Classification of Diseases (online verfügbar).

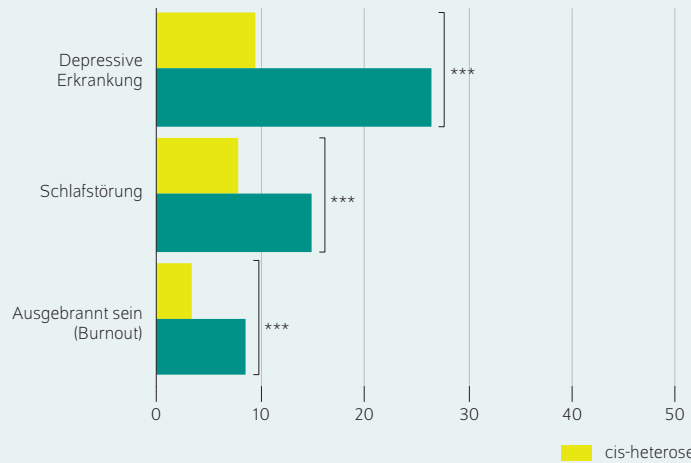
<sup>13</sup> Da sich die Vergleiche innerhalb der LGBTQI\*-Gruppe bei den Trans\*-Personen fast ausschließlich um Befragte aus der LGBielefeld-Befragung handelt, sind die Vergleiche weniger belastbar. Dennoch entsprechen die Unterschiede vergleichbarer internationaler Forschung.

Abbildung 1

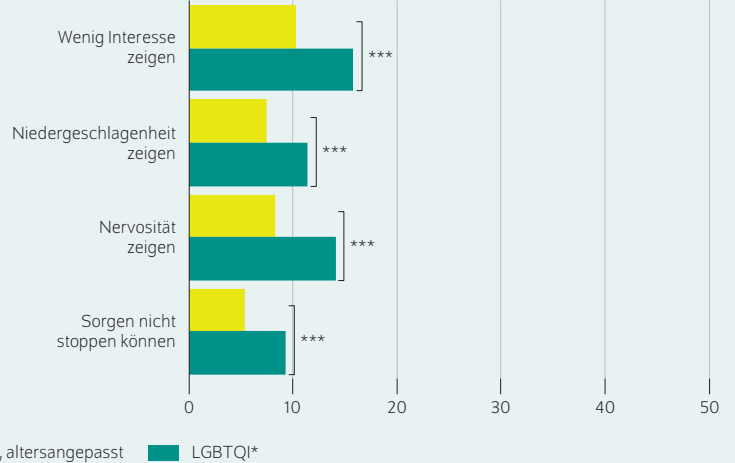
**Psychische Gesundheit**

Anteile in Prozent

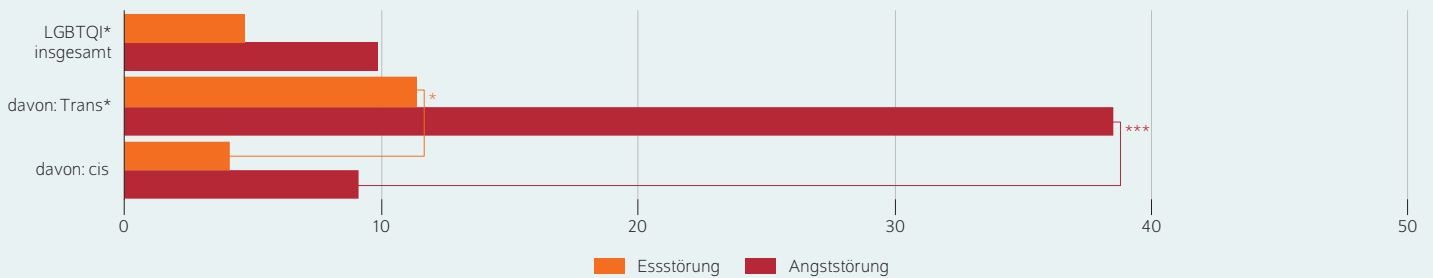
1a. Psychische Gesundheit bei cis-heterosexuellen Menschen und LGBTQI\*-Menschen im Vergleich  
Anteil der Menschen mit ärztlicher Diagnose für ...



1b. Depressivität bei cis-heterosexuellen Menschen und LGBTQI\*-Menschen im Vergleich  
Anteil der Menschen, die (fast) jeden Tag ...



2. Angst- und Essstörungen bei LGBTQI\*-Menschen



Anmerkungen: Für die Vergleichbarkeit der Gruppen wurde für die cis-heterosexuellen Menschen eine Alterskorrektur vorgenommen (Kasten 2). Die Signifikanzniveaus in den Abbildungsteilen 1a und 1b beziehen sich auf die Differenz zwischen den Werten für „cis-heterosexuell altersangepasst“ und „LGBTQI\*“. Die Sternchen an den Werten bezeichnen das Signifikanzniveau. Je mehr Sternchen, desto geringer die Irrtumswahrscheinlichkeit: \*\*\*, \*\* und \* geben die Signifikanz auf dem 0,1-, Ein- und Fünf-Prozent-Niveau an.

Quellen: Abbildungsteil 1a und 1b: Sozio-oekonomisches Panel (Soep.v36.beta); LGBIefeld; eigene Berechnungen, gewichtet. Abbildungsteil 2: LGBIefeld; eigene Berechnungen, gewichtet.

© DIW Berlin 2021

LGBTQI\*-Menschen sind bei der psychischen Gesundheit deutlich benachteiligt. Trans\*-Menschen leiden häufiger an Angststörungen.

**Körperliche Erkrankungen lassen auf chronische Stressbelastung schließen**

Auch körperliche Erkrankungen treten bei LGBTQI\*-Menschen häufiger auf als in der restlichen Bevölkerung. Zwar sind die Unterschiede bei Krebserkrankungen, Schlaganfällen, Bluthochdruck und Gelenkerkrankungen statistisch kaum unterscheidbar, bei Herzkrankheiten und Migräne treten sie mit nahezu zehn beziehungsweise zwölf Prozent im Schnitt jedoch fast doppelt so häufig auf wie in der restlichen Bevölkerung (Abbildung 2). Auch chronische Rückenschmerzen wurden mit 17 Prozent öfter berichtet; bei den cis-heterosexuellen Menschen gaben nur zwölf

Prozent solche Beschwerden an. Diese gesundheitlichen Unterschiede werden im Allgemeinen als Folge von chronischem Stress gedeutet, den LGBTQI\*-Menschen im täglichen Leben in Form von Diskriminierung und ständiger Wachsamkeit erfahren.<sup>14</sup>

<sup>14</sup> Francisco Perales und Abram Todd (2018): Structural stigma and the health and wellbeing of Australian LGB populations: Exploiting geographic variation in the results of the 2017 same-sex marriage plebiscite. Social Science & Medicine, 208, 190–199.

## Einsamkeit und Lebenswirklichkeit wichtig für die seelische Gesundheit

Einsamkeit stellt eine bedeutsame Gefahr für die seelische Gesundheit dar. Sie entsteht, wenn die sozialen Beziehungen eines Menschen nicht dessen Bedürfnissen und Vorstellungen entsprechen. Dabei ist irrelevant, wie die Anzahl oder die Qualität der sozialen Beziehungen von außen bewertet wird.

### Einsamkeit besonders hoch bei Trans\*-Menschen

15 Prozent der befragten LGBTQI\*-Menschen gaben an, dass ihnen die Gesellschaft anderer (sehr) oft fehle (Abbildung 3). Das sind doppelt so viele Menschen wie in der restlichen Bevölkerung. Bei Trans\*-Menschen liegt der Anteil sogar bei 31 Prozent. Ein ähnliches Bild zeigt sich hinsichtlich der subjektiven Wahrnehmung von sozialer Isolation. Elf Prozent der befragten LGBTQI\*-Menschen, darunter 37 Prozent der Trans\*-Menschen, fühlen sich (sehr) oft sozial isoliert; unter den cis-heterosexuellen Befragten sind es lediglich fünf Prozent. Diese Befunde beruhen auf Befragungsdaten, die vor der COVID-19-Pandemie erhoben wurden. Da erste Studien zu Auswirkungen der Pandemie auf steigende Einsamkeit in der Bevölkerung deuten,<sup>15</sup> lassen die Befunde eine besorgniserregende Situation seit dem vergangenen Jahr vermuten.

### LGBTQI\*-Menschen sind im Alltag regelmäßig durch depressive Symptomatik beeinträchtigt

Hinsichtlich des emotionalen Wohlbefindens zeichnen sich sowohl Gemeinsamkeiten als auch Unterschiede im Vergleich zu cis-heterosexuellen Menschen ab. 66 Prozent aller Befragten gaben an, sich in den letzten vier Wochen (sehr) oft glücklich gefühlt zu haben, dabei gab es keine Unterschiede zwischen LGBTQI\*- und cis-heterosexuellen Menschen. Jedoch haben sich LGBTQI\*-Menschen im selben Zeitraum öfter ärgerlich, ängstlich oder traurig gefühlt. Im Vergleich zu den cis-Menschen innerhalb der LGBTQI\*-Gruppe waren nahezu doppelt so viele Trans\*-Menschen (sehr) oft ängstlich oder traurig. Verglichen mit der Gesamtbevölkerung gaben außerdem mehr LGBTQI\*-Menschen an, sich über den Zeitraum von zwei Wochen an mehr als der Hälfte der Tage durch depressive Symptome wie Niedergeschlagenheit, Nervosität und Interessenverlust im Alltag beeinträchtigt gefühlt zu haben.<sup>16</sup>

<sup>15</sup> Theresa Entringer et al. (2020): Psychische Krise durch Covid-19? Sorgen sinken, Einsamkeit steigt, Lebenszufriedenheit bleibt stabil. SOEPpapers on Multidisciplinary Panel Data Research Nr. 1087 (online verfügbar); Stefan Liebig et al. (2020): Ost- und Westdeutschland in der Corona-Krise: Nachwendegeneration im Osten erweist sich als resilient. DIW Wochenbericht Nr. 38, 721–729 (online verfügbar).

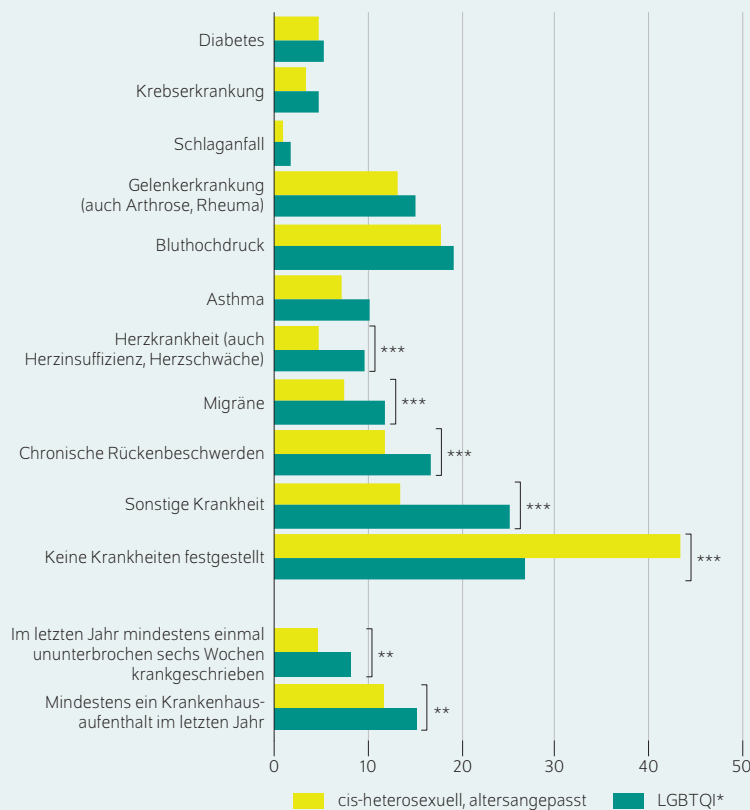
<sup>16</sup> Laut Messinstrument „PHQ-4“ für Depressions- und Angstsymptomatik ohne zwingenden Krankheitswert: Bernd Löwe et al. (2010): A 4-item measure of depression and anxiety: Validation and standardization of the Patient Health Questionnaire-4 (PHQ-4) in the general population. Journal of Affective Disorders. 122(1–2), 86–95.

Abbildung 2

## Körperliche Gesundheit

### Anteile in Prozent

„Hat ein Arzt bei Ihnen jemals eine oder mehrere der folgenden Krankheiten festgestellt?“



Anmerkung: Für die Vergleichbarkeit der Gruppen wurde für die cis-heterosexuellen Menschen eine Alterskorrektur vorgenommen (Kasten 2). Die Signifikanzniveaus in den Abbildungsteilen 1 und 2 beziehen sich auf die Differenz zwischen den Werten für „cis-heterosexuell altersangepasst“ und „LGBTQI\*“. Die Sternchen an den Werten bezeichnen das Signifikanzniveau. Je mehr Sternchen, desto geringer die Irrtumswahrscheinlichkeit: \*\*\*, \*\* und \* geben die Signifikanz auf dem 0,1-, Ein- und Fünf-Prozent-Niveau an.

Quellen: Sozio-oekonomisches Panel (Soep.v36.beta); LGBIelefeld; eigene Berechnungen, gewichtet.

© DIW Berlin 2021

Die Unterschiede bei körperlichen Erkrankungen von LGBTQI\*-Menschen und der cis-heterosexuellen Bevölkerung sind enorm.

## Soziale Netzwerke lassen auf Resilienzstrategien bei LGBTQI\*-Menschen schließen

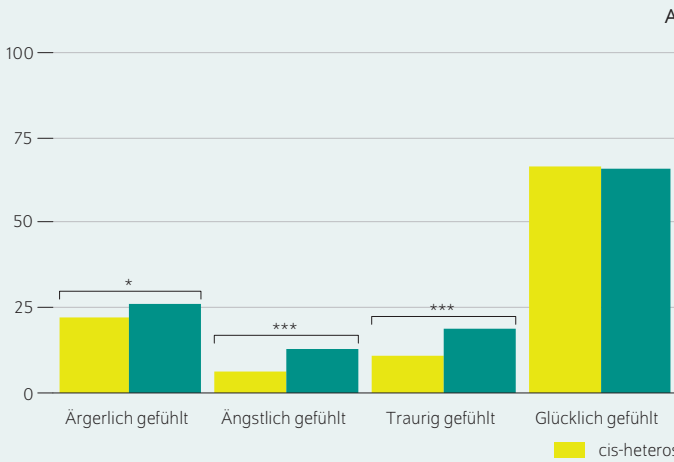
Starke soziale Netzwerke sind eine Form der Resilienz, denn ihre Zusammensetzung beeinflusst den Zugang zu emotionalen und materiellen Ressourcen. Besonders im Hinblick auf gesundheitliche Ungleichheit und Einsamkeit können fehlende soziale Beziehungen diese entweder hervorrufen oder (teilweise) ausgleichen. Sowohl die Beziehung zur Herkunftsfamilie<sup>17</sup> als auch Freundschaften können wichtig sein,

<sup>17</sup> Mit Herkunftsfamilie ist hier die Familie gemeint, in der die Befragten aufgewachsen sind. Die Herkunftsfamilie ist eine begriffliche Abgrenzung zum Konzept der gewählten Familie, wie vor allem LGBTQI\*-Menschen teilweise enge Freundschaften bezeichnen. Kath J. Weston (1991): Families we choose. New York: Columbia University Press.

Abbildung 3

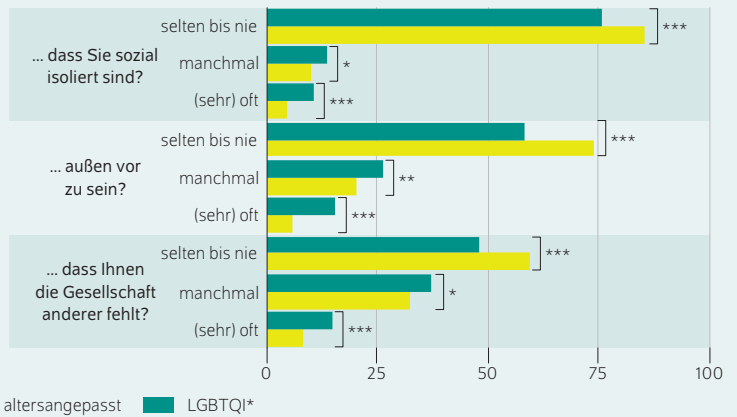
**Emotionales Wohlbefinden und Einsamkeitserleben**  
Anteile in Prozent

1. Emotionales Wohlbefinden  
Antworten mit „(sehr) oft“

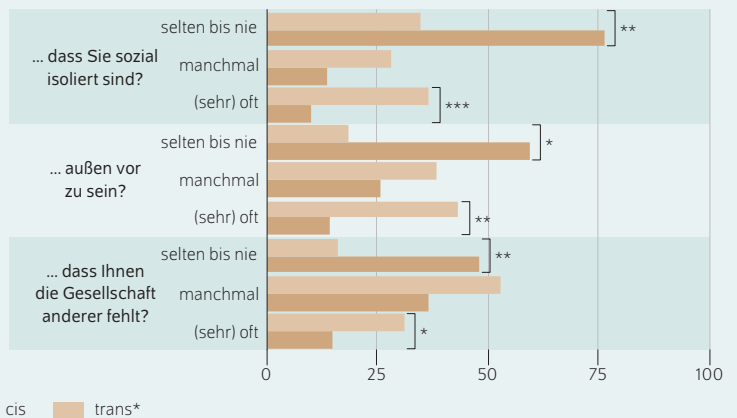
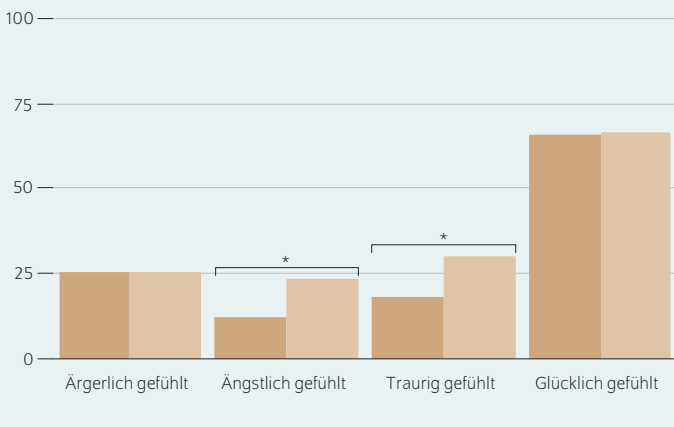


2. Einsamkeitserleben  
Wie oft haben Sie das Gefühl, ...

Alle Befragten



Befragte LGBTQI\*-Menschen



Anmerkungen: Für die Vergleichbarkeit der Gruppen wurde für die cis-heterosexuellen Menschen eine Alterskorrektur vorgenommen (Kasten 2). Die Signifikanzniveaus im Abbildungsteil „Alle Befragten“ beziehen sich auf die Differenz zwischen den Werten für „cis-Heterosexuell altersangepasst“ und „LGBTQI\*-Menschen“. Im Abbildungsteil „Befragte LGBTQI\*-Menschen“ auf die Differenz zwischen den Werten für „cis-heterosexuell altersangepasst“ und „LGBTQI\*“. Die Sternchen an den Werten bezeichnen das Signifikanzniveau. Je mehr Sternchen, desto geringer die Irrtumswahrscheinlichkeit: \*\*\*, \*\* und \* geben die Signifikanz auf dem 0,1-, Ein- und Fünf-Prozent-Niveau an.

Quellen Abbildungsteil 1 und 2: Sozio-oekonomisches Panel (Soep.v36.beta); LGBielefeld; eigene Berechnungen, gewichtet.

Der Alltag ist durch geringeres emotionales Wohlbefinden und Einsamkeitserfahrungen beeinträchtigt. Vor allem Trans\*-Menschen erleben häufig Einsamkeit.

um den Folgen von Einsamkeit entgegenzuwirken und um persönlichen Rückschlägen oder Krisen zu begegnen.

**LGBTQI\*-Menschen haben häufiger eine ambivalente Beziehung zu ihrer Herkunftsfamilie**

Oft steht die Beziehung zur Herkunftsfamilie unter Druck, wenn diese ablehnend auf die sexuelle Orientierung oder die Geschlechtsidentität der eigenen Kinder reagiert. Während

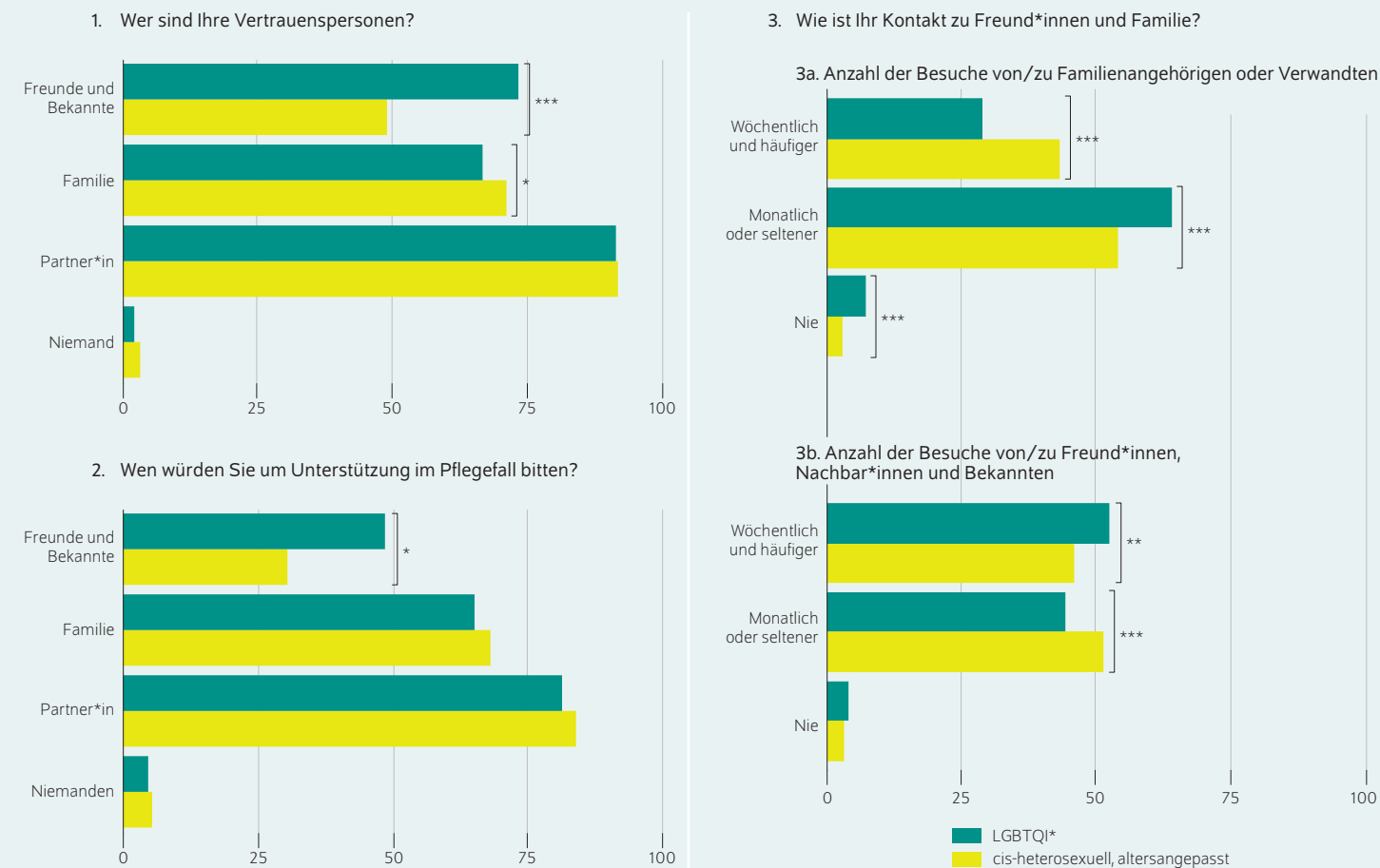
sich 43 Prozent der cis-heterosexuellen Befragten mit Familienangehörigen oder Verwandten mindestens einmal pro Woche gegenseitig besuchen, gilt dies nur für 29 Prozent der LGBTQI\*-Menschen (Abbildung 4). Letztere wenden sich auch etwas seltener an ihre Herkunftsfamilie, um persönliche Gedanken oder Gefühle zu besprechen. Trotzdem würden sie sich in Krisensituationen genauso oft an ihre Herkunftsfamilie wenden (etwa im Falle einer langfristigen Pflegebedürftigkeit nach einem Unfall) wie die cis-heterosexuellen Befragten.



Abbildung 4

**Soziales Unterstützungsnetzwerk**

Anteile in Prozent



Anmerkungen: Für die Vergleichbarkeit der Gruppen wurde für die cis-heterosexuellen Menschen eine Alterskorrektur vorgenommen (Kasten 2). Die Signifikanzniveaus beziehen sich auf die Differenz zwischen den Werten für „cis-heterosexuell altersangepasst“ und „LGBTQI\*“. Die Sternchen an den Werten bezeichnen das Signifikanzniveau. Je mehr Sternchen, desto geringer die Irrtumswahrscheinlichkeit: \*\*\*, \*\* und \* geben die Signifikanz auf dem 0,1-, Ein- und Fünf-Prozent-Niveau an.

Quellen: Abbildungsteil 1 und 2: Sozio-ökonomisches Panel (Soep.v36.beta. SOEP-Core v33 für SOEP-Core v33); LGBielefeld; eigene Berechnungen, gewichtet.

Im Vergleich zur cis-heterosexuellen Bevölkerung gibt es bei LGBTQI\*-Menschen größeres Vertrauen und Unterstützung im Freundeskreis.

**LGBTQI\*-Menschen verlassen sich besonders stark auf Freundeskreis, Bekannte und Nachbar\*innen**

LGBTQI\*-Menschen treffen sich mit 52 Prozent etwas häufiger wöchentlich oder täglich mit Freund\*innen, Bekannten oder Nachbar\*innen als die restliche Bevölkerung (46 Prozent). Große Unterschiede bestehen bei der Wahl von Vertrauenspersonen. Während sich nur knapp die Hälfte der cis-heterosexuellen Menschen mit persönlichen Gefühlen und Gedanken an Freund\*innen, Bekannte und Nachbar\*innen wenden, sind es 73 Prozent der befragten LGBTQI\*-Menschen. Jede

zweite LGBTQI\*-Person würde sich im Falle einer langfristigen Pflegebedürftigkeit an diese Menschen wenden, während nur jede dritte cis-heterosexuelle Person diesen Schritt gehen würde. Dies lässt darauf schließen, dass LGBTQI\*-Menschen aktiv Unterstützungsnetzwerke aufbauen, um sozialer Isolation entgegenzuwirken.<sup>18</sup>

<sup>18</sup> Alexis Dewaele et al. (2011): Families of choice? Exploring the supportive networks of lesbians, gay men, and bisexuals 1. Journal of Applied Social Psychology, 41(2), 312–331; Mirjam Fischer und Mathijs Kalmijn (2020): Do Adult Men and Women in Same-Sex Relationships Have Weaker Ties to Their Parents? Journal of Family Psychology (online verfügbar).

## Fazit: Resilienz und Diversität stärker fördern, Homo- und Transphobie stärker verurteilen

Aus den Analysen des SOEP und der Abbildung 2: LGBielefeld-Befragung geht deutlich hervor, dass für gleiche Chancen auf ein gesundes Leben von LGBTQI\*-Menschen noch viel zu tun ist. Die deutlichen Unterschiede bei psychischen und möglicherweise stressbedingten körperlichen Krankheiten lassen auf große Belastungen im alltäglichen Leben von LGBTQI\*-Menschen schließen. Dies deutet darauf hin, dass – obwohl die gesetzlichen Veränderungen in den letzten Jahren positiv zu bewerten sind – sie das Erbe jahrelanger gesellschaftlicher und institutioneller Diskriminierung nicht ohne Weiteres aufheben konnten. Dies gilt besonders für Trans\*-Menschen: Indem sie nach der heutigen Gesetzeslage eine psychiatrische Diagnose brauchen, um geschlechtsangleichende Maßnahmen ergreifen zu können, wird ihre Identität per se als krank bewertet, also noch immer pathologisiert. Es ist wichtig, dass sexueller und geschlechtlicher Vielfalt nicht länger eine Behandlungsbedürftigkeit anhaftet, damit LGBTQI\*-Menschen in ihrer Menschenwürde und Autonomie gestärkt werden. Dazu sollte Homophobie und Transfeindlichkeit im Strafgesetzbuch deutlich

als Hasskriminalität benannt und sanktioniert werden.<sup>19</sup> So kann LGBTQI\*-Menschen Schutz geboten und Angst genommen werden.

Des Weiteren sollten Angebote innerhalb der LGBTQI\*-Communities, wie Beratungsangebote, Angebote für Freizeitaktivitäten, queere Treffpunkte, kulturelle Programme und Sportvereine als *sichere Orte* (engl. „safe spaces“), stärker gefördert werden, auch in kleineren Gemeinden. Langfristig sollten zudem deutliche Anstrengungen zu einer queeren Antidiskriminierungspolitik vorangetrieben werden. Dazu gehört, dass Initiativen zur Förderung gesellschaftlicher Akzeptanz von LGBTQI\*-Menschen, wie Trainings, Workshops und Wissensportale<sup>20</sup> an Schulen sowie in Unternehmen, nicht nur angeboten, sondern verbindlich vorgeschrieben werden.

<sup>19</sup> Siehe hierzu auch die Stellungnahme des Lesben- und Schwulenverbands (LSVD) vom 10. Oktober 2020 (online verfügbar, abgerufen am 18. Januar 2021).

<sup>20</sup> Siehe hierzu das Projekt „InTraHealth“, Gabriele Dennert (2019): InTraHealth – Verbesserung des Zugangs zur Gesundheitsversorgung für inter- und transgeschlechtliche Menschen durch Abbau von Diskriminierung als versorgerseitiger Zugangsbarriere (online verfügbar, abgerufen am 18. Januar 2021)

**Xiao Chen** ist studentischer Mitarbeiter in der Infrastruktureinrichtung Sozio-oekonomisches Panel (SOEP) am DIW Berlin | [xchen@diw.de](mailto:xchen@diw.de)

**Lisa de Vries** ist wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Bielefeld | [lisa.de\\_vries@uni-bielefeld.de](mailto:lisa.de_vries@uni-bielefeld.de)

**Mirjam Fischer** war wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Infrastruktureinrichtung Sozio-oekonomisches Panel (SOEP) am DIW Berlin und ist wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität zu Köln | [m.fischer@uni-koeln.de](mailto:m.fischer@uni-koeln.de)

**David Kasproski** ist wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Infrastruktureinrichtung Sozio-oekonomisches Panel (SOEP) am DIW Berlin | [dkasproski@diw.de](mailto:dkasproski@diw.de)

**Martin Kroh** ist Professor für Methoden der empirischen Sozialforschung mit dem Schwerpunkt Quantitative Methoden an der Universität Bielefeld und Senior Research Fellow in der Infrastruktureinrichtung Sozio-oekonomisches Panel (SOEP) am DIW Berlin | [martin.kroh@uni-bielefeld.de](mailto:martin.kroh@uni-bielefeld.de)

**Simon Kühne** ist wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Bielefeld | [simon.kuehne@uni-bielefeld.de](mailto:simon.kuehne@uni-bielefeld.de)

**David Richter** ist Survey Manager SOEP-IS in der Infrastruktureinrichtung Sozio-oekonomisches Panel (SOEP) am DIW Berlin und Professor für Surveyforschung im Fachbereich Erziehungswissenschaft und Psychologie an der Freien Universität Berlin | [drichter@diw.de](mailto:drichter@diw.de)

**Zaza Zindel** ist wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Bielefeld | [zaza.zindel@uni-bielefeld.de](mailto:zaza.zindel@uni-bielefeld.de)

JEL: J7, J15, J16

**Keywords:** LGBTQI\*, trans\*, mental health, health disparities, social networks, family ties, friendship ties

This report is also available in an English version as DIW Weekly Report 5+6/2021:

[www.diw.de/diw\\_weekly](http://www.diw.de/diw_weekly)



## IMPRESSUM

---



DIW Berlin — Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung e.V.

Mohrenstraße 58, 10117 Berlin

[www.diw.de](http://www.diw.de)

Telefon: +49 30 897 89-0 Fax: -200

88. Jahrgang 10. Februar 2021

### Herausgeberinnen und Herausgeber

Prof. Dr. Tomaso Duso; Prof. Marcel Fratzscher, Ph.D.; Prof. Dr. Peter Haan;  
Prof. Dr. Claudia Kemfert; Prof. Dr. Alexander S. Kritikos; Prof. Dr. Alexander  
Kriwoluzky; Prof. Dr. Stefan Liebig; Prof. Dr. Lukas Menkhoff; Dr. Claus  
Michelsen; Prof. Karsten Neuhoff, Ph.D.; Prof. Dr. Carsten Schröder;  
Prof. Dr. C. Katharina Spieß; Dr. Katharina Wrohlich

### Chefredaktion

Dr. Gritje Hartmann; Dr. Anna Hammerschmid (Stellv.)

### Lektorat

Jonas Jessen

### Redaktion

Marten Brehmer; Rebecca Buhner; Claudia Cohnen-Beck; Petra Jasper;  
Sebastian Kollmann; Sandra Tubik

### Vertrieb

DIW Berlin Leserservice, Postfach 74, 77649 Offenburg

[leserservice@diw.de](mailto:leserservice@diw.de)

Telefon: +49 1806 14 00 50 25 (20 Cent pro Anruf)

### Gestaltung

Roman Wilhelm, DIW Berlin

### Umschlagmotiv

© imageBROKER / Steffen Diemer

### Satz

Satz-Rechen-Zentrum Hartmann + Heenemann GmbH & Co. KG, Berlin

### Druck

USE gGmbH, Berlin

ISSN 0012-1304; ISSN 1860-8787 (online)

Nachdruck und sonstige Verbreitung – auch auszugsweise – nur mit  
Quellenangabe und unter Zusendung eines Belegexemplars an den  
Kundenservice des DIW Berlin zulässig ([kundenservice@diw.de](mailto:kundenservice@diw.de)).

Abonnieren Sie auch unseren DIW- und/oder Wochenbericht-Newsletter  
unter [www.diw.de/newsletter](http://www.diw.de/newsletter)